



**EUROPEAN NETWORK
OF MIGRANT WOMEN**

Le Futur des Politiques Européennes D'intégration : Où se Situent les Femmes Migrantes/Réfugiées ?

Bien que l'intégration soit la solution durable la plus pertinente pour la majorité des réfugié·es et migrant·es en Europe, il n'y a pas d'instrument politique d'intégration européen commun et coordonné. Le « Plan d'Action de l'Intégration de Ressortissants de Pays Étrangers » de 2016 présenté par la Commission Européenne a déjà expiré en 2018 et il est crucial et opportun de voir plus d'engagements de l'UE et recevoir des conseils de principe de la part de l'UE sur l'intégration. Par conséquent, il est vital que l'intégration soit une part intégrale du nouveau pacte sur l'asile et l'immigration.

Basé sur les analyses et expériences du Réseau Européen des Femmes Migrantes, ce compte rendu montre les principales lacunes dans le précédent plan d'action d'intégration et fournit une feuille de route sur comment combler ces lacunes dans le Nouveau Plan d'Action, particulièrement en ce qui concerne les femmes et filles migrantes et réfugiées.

Se concentrer sur le voyage plutôt que simplement sur les résultats

Le plan d'action actuel met énormément l'accent sur 'la contribution nette fiscale' des ressortissants de pays étrangers et l'intégration sur le marché du travail est considérée en termes purement économiques. Cependant, beaucoup de projets avec les femmes migrantes et réfugiées (e.g. financé par le Fond d'Asile, d'Immigration et d'Intégration et le Fond Social Européen Plus) montrent que l'intégration sur le marché du travail ne peut être une réussite sans une intervention précédente regardant au développement de la confiance en soi et au bien-être psychologique des femmes. Reconnaître et améliorer les compétences générales, telles que la confiance en soi ou l'estime de soi, n'est pas facile à saisir pour des résultats difficiles, mais il y a des premières étapes critiques pour beaucoup de migrant-es, et particulièrement pour les femmes et leurs enfants.

L'emploi reste une mesure importante d'impact mais inclure un ensemble plus large d'indicateurs sociaux saisirait mieux la réalité. Il est souvent mentionné que les femmes réfugiées ne sont pas facilement accessibles, et elles ne bénéficient pas des services par des moyens durables. Cependant, nous pouvons voir de petits efforts pour travailler sur les barrières structurelles et sociales retenant les femmes. Les solutions durables pour l'intégration sur le marché du travail des femmes migrantes et réfugiées requièrent l'élimination des causes profondes.

Prévention de la Déqualification

Il est souvent souligné que les femmes migrantes/réfugiées sont surqualifiées pour leur travail ou sont sans emploi. Bien que l'intégration sur le marché du travail soit généralement promue, les mesures constructives ne sont pas prises en compte dans les cadres des politiques pour éviter la déqualification des femmes migrantes/réfugiées. En termes de politique d'intégration, l'intégration des migrant-es sur le marché du travail est seulement mesurée avec leur statut actuel d'emploi alors que ce n'est pas nécessairement suivi si leur potentiel et qualifications sont complètement utilisés. Leurs hautes qualifications et compétences sont ainsi exploitées pour combler les pénuries de main-d'œuvre sur le marché secondaire. Par conséquent, l'accent devrait être mis sur la reconnaissance des qualifications, la validation des compétences et le perfectionnement de celles travaillant en dessous de leur niveau de compétence. Il est aussi crucial de diriger les ressources en supportant les femmes avec l'histoire de l'emploi et l'établissement des compétences en entrant sur le marché du travail avant qu'elles ne perdent ces compétences.

Travailleurs domestiques et de la santé

Les femmes migrantes constituent un large nombre de travailleurs domestiques dans l'Union Européenne particulièrement dans la région Méditerranéenne. Ce secteur d'économie de la reproduction, vital pour la fonctionnalité de l'Union, le plus souvent n'est pas régulé par le droit du travail, les conditions de travail sont exemptées d'inspections du travail et les travailleurs domestiques ne jouissent pas des droits des travailleurs. Le Nouveau Pacte sur l'Immigration doit prendre en considération la contribution économique de ces femmes, le manque de protection dans ce secteur, et doivent encourager les États à adopter des mesures supportant intégralement l'intégration professionnelle des travailleurs domestiques, incluant de véritables contrats de travail, reconnaissance des compétences, la négociation collective, la mobilité professionnelle horizontale et verticale, en accord avec les standards internationaux posé dans [la Convention 189 ILO](#) sur les Travailleurs Domestiques.

Domestic and care workers

Migrant women constitute a large number of domestic workers in the European Union, particularly in the Mediterranean region. This sector of reproductive economy, vital for the Union's functionality, most often is not regulated by labour laws, the working conditions are exempt from labour inspections and domestic workers do not enjoy workers' rights. The New Pact on Migration must take into consideration the economic contribution of these women, the lack of protection within the sector, and should encourage the states to adopt measures supporting full labour integration of domestic workers, including through proper employment contracts, skill recognition, collective bargaining, horizontal and vertical labour mobility, in accordance with the international standards laid in [the ILO Convention 189](#) on Domestic Workers.

Besoin urgent de données systématiquement désagrégées

Les données de l'immigration peuvent être difficiles à analyser à cause de la fragmentation entre les organisations et agences. Actuellement, les données désagrégées manquent souvent à l'UE et au niveau national, ce qui complique le suivi des résultats de l'intégration des migrants/réfugiés. Les données désagrégées par sexe, âge, ethnicité et statut d'immigration doivent être disponibles pour que les créateurs de politiques soient capables de développer des réponses et politiques basées sur des preuves. Les données sur la participation professionnelle doivent aussi être régularisées régulièrement pour surveiller non seulement les statuts d'emploi mais aussi la durée de l'emploi, l'échelle salariale et les avancées de carrière.

S'éloigner de l'approche 'taille unique'

Malgré des efforts variés de la Commission Européenne de développer des politiques d'intégration sur mesure, ces efforts sont rarement suivis et supportés par les États membres. Par conséquent, la Commission Européenne doit développer une meilleure communication, plus efficace, avec ces États membres pour prendre une approche plus nuancée d'intégration et pour répondre aux besoins des migrant-es avec des politiques ajustées.

Les enfants dans l'immigration : Les besoins spécifiques des filles migrantes et réfugiées

Toutes les mesures d'intégration ou d'asile des enfants doivent inclure une approche sur la séparation des sexes et la dimension du genre. Considérer les filles seulement comme 'mineures' sans prendre en compte des spécificités des discriminations basées sur le sexe et des risques de violences basées sur le sexe et le genre dont les filles peuvent être soumises à différentes étapes de la migration, est nocif pour les filles et jeunes femmes migrantes. L'approche des Actions Positives décrite dessus, combiné avec l'intégration dû à la dimension du genre, doit être appliqué à toutes les politiques et actions pour les enfants lors des migrations [1].

Financement

La Commission Européenne doit soutenir les organisations de femmes migrantes au travers de financements continus de projets avec une concentration spéciale sur l'intégration et le bien-être des femmes migrantes/réfugiées. Actuellement, il y a un manque de preuves sur l'étendue des projets de la Commission qui visent les femmes migrantes/réfugiées, le montant de support financier et le type de partenariats qui est décerné pour travailler avec les femmes migrantes/réfugiées. Par conséquent, les indicateurs de reporting pour le suivi et l'évaluation des programmes de financement doivent assurer qu'ils considèrent des indicateurs désagrégés tout au long du processus de demande de financement, d'implémentation et d'évaluation et en ligne avec les obligations d'intégration de la dimension de genre stipulée dans les Traités.

[1] Pour en savoir plus sur les besoins des filles migrantes peut être trouvé dans la EWL/ENOW fiche GirlsVoices <http://www.migrantwomennetwork.org/wp-content/uploads/2018/12/GirlsVoices-Infosheet-FINAL.pdf>

Évaluation

Bien que le Plan d'Action de l'UE sur l'Intégration ait expiré en 2018, une évaluation systématique n'a pas été effectuée par la Commission Européenne à ce jour. Il est crucial de systématiquement évaluer l'impact d'un Plan d'Action et des programmes de financement pertinent au niveau national et européen pour les politiques d'intégration des migrants. L'évaluation doit utiliser des critères régis par un ensemble de standards qui considèrent l'intégration des femmes migrantes/réfugiées en tant que priorité spécifique tant dans le cadre politique que dans les résultats.

European Network of Migrant Women (ENoMW) is a Europe-wide feminist secular platform of migrant women NGOs, not affiliated with any political group, advocating for the rights, freedoms and equality for migrant, refugee and ethnic minority women and girls in Europe.